



TOCHA



ASSEMBLEIAS IRÃO VOTAR PROPOSTA DE ACT BASTA DE PERDAS!

**VAMOS À LUTA
EM DEFESA DA AMS
E DOS DIREITOS**

Não podemos cair na pressão da empresa de que esta é a última proposta para o ACT. Com unidade e mobilização, é possível forçar a Petrobrás a seguir negociando e preservar direitos. Pág. 3

SEM ABRIR NEGOCIAÇÃO, PETROBRÁS ANUNCIA TELETRABALHO PERMANENTE

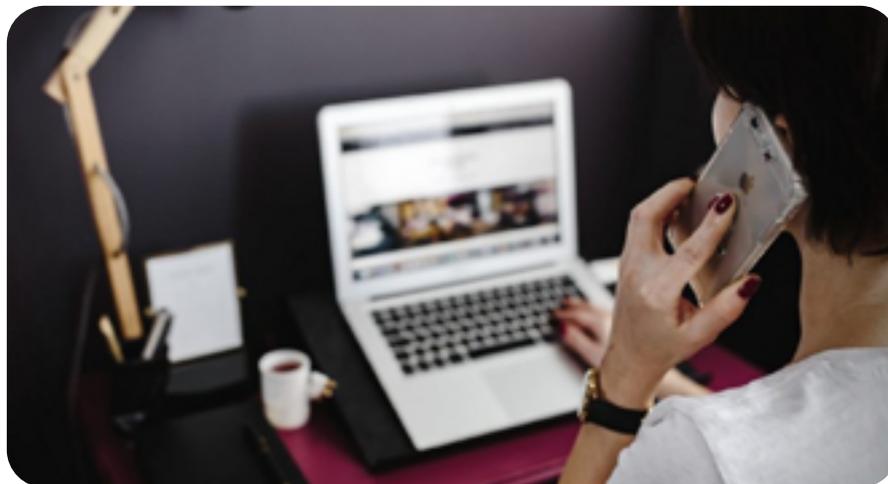
A Petrobrás anunciou, nesta segunda-feira (31), um modelo de teletrabalho permanente para o período pós-pandemia, construído unilateralmente, sem participação dos sindicatos.

Isso comprova que, desde o início, o objetivo da empresa não era abrir negociação. Com isso, a formação de um GT para discutir o teletrabalho, conforme proposto no ACT, perde totalmente o sentido.

Rejeitar ACT é o caminho

Essa tentativa de imposição é mais um motivo para rejeitar a proposta de ACT da empresa. Só assim a categoria vai conseguir forçar a abertura de negociação e evitar a precarização do teletrabalho.

É bom deixar claro: a FNP e seus sindicatos não são contra



o teletrabalho. A luta é contra a precarização.

“Defendemos a necessidade de discutir a forma que o modelo permanente será implantado para que os trabalhadores não sejam penalizados. No termo de adesão divulgado pela empresa já observamos, por exemplo, que

não existe nenhuma cláusula de estabilidade, nem nenhum tipo de reembolso”, disse o presidente do Sindipetro-SJC Rafael Prado.

A empresa admite que o teletrabalho vai reduzir seus custos. *“É preciso assegurar que esses custos não sejam transferidos para o trabalhador”, finalizou Rafael.*

NOVA SISTEMÁTICA DE PTTs AUMENTA RISCOS DE ACIDENTES NA REVAP

A Petrobrás acaba de mudar a sistemática de PTTs, focando apenas no planos de produtividade, em detrimento da segurança. Vários pontos nessa alteração colocam os trabalhadores em grande risco.

Agora o trabalho com PTT dispensa a presença do operador, que faz a liberação via rádio e transfere para o executor do trabalho toda a responsabilidade.

Várias atividades passarão a utilizar essa sistemática, entre as mais preocupantes estão a montagem e remoção de andaimes da área in-

dustrial, movimentação de carga e pintura.

No caso da pintura, por exemplo, é o executor que precisará checar se a temperatura do equipamento que será pintado é inferior à temperatura do ponto de fulgor da tinta. Um dado específico demais, em que o conhecimento operacional é indispensável para evitar acidentes.

Outra regra descrita pela empresa, no caso de montagem, desmontagem ou readequação de andaimes, é checar se a área não tem

vazamento de vapor ou condensados. E, se tiver, assegurar que estejam controlados.

Isso é sério e pode acarretar acidentes graves, como o que ocorreu em maio de 2011, quando um vazamento em uma tubulação da unidade 262 causou um incêndio que deixou um morto e três feridos, durante uma montagem de andaime.

“Essa sistemática precisa ser revista, com urgência, antes que ocorram acidentes” disse a vice-presidente do Sindipetro-SJC, Cidiana Masini.

PROPOSTA DE ACT TRAZ GRANDES PERDAS: VAMOS REJEITAR E MOBILIZAR

Entre os dias 4 e 10, os trabalhadores da Revap e da Transpetro Taubaté irão votar a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho apresentada pela Petrobrás.

Com grande aumento da AMS e reposição da inflação apenas em 2021, a Petrobrás quer, na prática, impor reajuste negativo. Vamos dizer não a este ataque e organizar a mobilização em defesa de reajuste salarial, da AMS e dos direitos.

Reajuste zero em 2020

A empresa propõe reajuste salarial zero este ano, com aplicação do INPC apenas em setembro de 2021, para um acordo com validade de dois anos, o que pode ser outro entrave para a categoria lutar contra o processo de privatização.

AMS

A proposta para a AMS é um dos principais ataques. O aumento da coparticipação e o reajuste irão pesar o bolso do trabalhador e poderão tornar a Assistência inviável para os aposentados.

Além disso, a empresa quer aplicar a resolução 23 da CGPAR, mesmo com liminar que impede este mecanismo nas bases da FNP.



Assembleia com trabalhadores do turno

Segurança no emprego

A cláusula em que a empresa se compromete a não promover demissão sem justa causa é um avanço, mas não resolve o problema, uma vez que a gestão vem promovendo cortes por meio de planos de demissão voluntária.

O Sindipetro-CE/PI, da FUP, já indicou rejeição à proposta, apesar da federação ter indicado aceitação, o que mostra que a categoria está se mobilizando contra este ataque.

Com unidade dos trabalhadores da ativa e a participação dos aposentados, é possível!

CALENDÁRIO DE ASSEMBLEIAS

- **G1** - 4/9, 19h
- **G2** - 8/9, 7h
- **G3** - 8/9, 19h
- **G4** - 9/9, 7h
- **G5** - 4/9, 7h
- **HA e Transpetro Revap** - 10/09, 7h
- **Home Office, Transpetro Taubaté e aposentados:** 10/09, 17h

ASSEMBLEIA VIRTUAL

 Inscrições: envie nome e matrícula ao Whatsapp 98872-9017, até as 15h do dia 10.

 A assembleia será pelo Zoom. O link será enviado pelo whatsapp, apenas aos inscritos. Ao entrar, digite nome e matrícula.

 **Em todas as assembleias, o direito a voto será garantido aos que assinarem a lista de votantes nos primeiros 30 minutos. Empregado com Acordo Individual não tem direito a participação e voto.**

PROPOSTA DA FNP

O Sindicato irá colocar em votação a contraproposta da FNP, que pede reajuste da inflação nesse ano, manutenção de todas as cláusulas da AMS até setembro de 2021, exigência de regramento para o Teletrabalho na negociação de ACT e ampliação da cláusula contra demissão para impedir transferências arbitrárias.



TODO APOIO À GREVE DOS CORREIOS. NÃO À PRIVATIZAÇÃO!



Greve Nacional dos Correios entra na segunda semana

Em greve desde o dia 17 de agosto, os trabalhadores dos Correios estão dando exemplo na luta contra a retirada de direitos e a privatização da estatal, que é essencial para o povo brasileiro.

Assim como a Petrobrás, os Correios querem aumentar a participação dos trabalhadores no plano de saúde. Em mais um passo para cortar os custos e tornar a estatal mais atrativa para venda, a empresa também revogou o Acordo Coletivo de Trabalho, que deveria vigorar até 2021.

Entre 2018 e 2019, o acordo previa 79 cláusulas. Para 2020 e 2021, os Correios querem um acordo que prevê apenas nove cláusulas, além de reajuste salarial zero.

Entre as mudanças propostas estão a redução no tempo de licença-maternidade (de 180 dias para 120) e a extinção do pagamento adicional noturno, de horas-extras e dos 30% de adicional de risco, entre outros cortes.

Segundo os trabalhadores, a empresa também não está oferecendo equipamentos básicos de proteção contra o coronavírus.

Precarizar para privatizar

O corte de funcionários e a consequente precarização dos serviços é uma estratégia de sucateamento para justificar a privatização.

Em 2011, a estatal contava com 130 mil empregados, em 2019 já eram 99 mil.

Quando diz que "se pudesse, privatizaria os Correios hoje", Bolsonaro desconsidera o quanto a empresa é lucrativa e o papel social que cumpre, transportando mercadorias, remédios e testes de doenças aos locais mais remotos do país.

Proposta do TST

Com a greve, o impasse foi parar no Tribunal Superior do Trabalho (TST).

Em audiência de conciliação, o Tribunal propôs a manutenção de todas as cláusulas do Acordo Coletivo, mas sem reposição salarial. Sob a batuta do general Floriano Peixoto Vieira Neto, a empresa, no entanto, recusou a proposta.

O caso seguirá para julgamento, ainda sem data definida, e a greve continua. Todo apoio a esta luta!



PETROLHEIRO

Escorpiões e ratos

O Sindicato tem recebido denúncias de que os setores da Revap estão recebendo visitas indesejáveis durante o expediente, o que mostra a negligência da empresa com a saúde dos trabalhadores. No final de semana foram encontrados escorpiões na CIC. Na semana anterior, a reclamação foi de ratos nos refeitórios da CIC e da CCL. Que absurdo! Exigimos providências imediatas para que isso não se repita!

Difícil de engolir

A qualidade dos lanches servidos para os trabalhadores que estão cumprindo o turno de 12 horas vai de mal a pior. Além de não ter nenhuma variedade, ainda conseguem usar um queijo de péssima qualidade nos sanduíches. O pessoal já reclamou e nada mudou. Ninguém aguenta mais!

Inscrições da CIPA

Interessados em integrar a CIPA da Revap podem se inscrever até o próximo dia 7. Segundo o calendário, o período de eleição começa dia 15 e vai até o dia 5 de outubro. Participe!