



ISE (Índice de Satisfação do Empregado)

O ISE da Revap é o melhor do Sistema Petrobras? Diante do que vem ocorrendo, quem vai responder essa questão são os trabalhadores.

Alimentação: por que piorou e por que piora ainda mais aos finais de semana?

O lanche de dobra já foi melhor. Hoje, quando vem, é como os minutos que antecedem a entrada e os minutos após o fim da jornada, é um “Miserê”!

Os táxis que levam os trabalhadores depois de exaustivas horas de trabalho e de incansáveis dobras viraram coletivos que ficam rodando por muito tempo antes de deixar nossos

companheiros em suas casas. Essa demora no deslocamento desrespeita os intervalos de jornada.

O Minutex ou “Miserê” acordado com a empresa não

reflete mais a realidade, pois a forma determinada aos ônibus para transitar e a quantidade de trabalhadores resulta na perda de quase uma hora para os empregados saírem da refinaria.

A ação da ampliação do eixo de transporte de transporte, que estabelece um raio de 85 Km, ainda não foi implementada e é motivo de recursos protelatórios da empresa. A REVAP continua colocando em riscos os trabalhadores que moram distante. Além

da distância, sempre trabalham em duplas jornadas por causa das dobras.

Os avanços de níveis, mesmo com os sistemas de GD (Gerenciamento de Desenvolvimento), têm beneficiado os amigos do rei, contrariando as normas do GD. Inclusive, métodos e formas de punição não são aplicados de maneira igual.

Os uniformes voltam com cheiro de mofo da lavanderia.

A Ouvidoria da REVAP foi extinta. Agora remetem as reclamações a um 0800 que não dá para ninguém confiar.

A refinaria é conivente com as atitudes das contratadas que impedem

seus empregados de usar banheiros nas áreas dos empregados da Petrobras para que os mesmos não reclamem os direitos referentes à periculosidade, como é o caso da Viação Jacareí.

Esquecem-se de convidar novos empregados para a confraternização de fim

de ano e não convidam os contratados.

Colocam em risco todos os seus empregados com manutenções precárias e com pressões para o cumprimento de metas, premiam e promovem subservientes e submissos.

Como dar nota superior quando ocorrem essas situações?

Você é responsável pelo que avalia. Depois de avaliar, não adianta lamentar!

