



TOCHA



EM 2023, LUTA CONTRA O FASCISMO CONTINUA



PRIMEIRA TAREFA DO ANO SERÁ LOTAR BRASÍLIA, DIA 1º, NUM GRANDE ATO EM RESPOSTA À EXTREMA DIREITA E EM DEFESA DA DEMOCRACIA

NEGOCIAÇÃO DA PLR 2023 SERÁ CONCLUÍDA ANO QUE VEM, JÁ SOB NOVA GESTÃO DA PETROBRÁS

A FNP e seus sindicatos já iniciaram com a Petrobrás a negociação da PLR 2023, que será paga em 2024. A primeira reunião com a empresa aconteceu em novembro.

No entanto, como a legislação atual agora permite que a negociação seja concluída no ano de apuração do resultado, ficou definido que o debate sobre o novo acordo de participação nos lucros será concluído só no ano que vem, quando a gestão bolsonarista já tiver deixado o comando da empresa.

Regramento justo

A discussão com a nova gestão da companhia será na defesa de uma PLR que volte a ser a principal política de remuneração variável da empresa, com referência no lucro e não limitada pela remuneração individual.

O Sindicato também defende que seja distribuída de maneira linear entre todos os empregados, indistintamente, e pelo valor máximo permitido pela legislação.

Afinal, o cenário do último período foi de lucros recordes e de antecipação de dividendos aos acionistas. Então, não faz sentido que os trabalhadores não recebam a sua parte.

"Vamos deixar claro na mesa de negociação que não vamos aceitar regramento com distinção para os petroleiros e petroleiras de diferentes funções. Nem que o valor do lucro líquido da companhia seja desatrelado do cálculo, estabelecendo um teto de uma remuneração por empregado. PLR deve ser justa para todos", disse o



PLR 2022 SEGUIRÁ MESMAS REGRAS DE ANO ANTERIOR

presidente do Sindipetro-SJC, Rafael Prado.

O atual acordo de PLR é válido para o pagamento referente a 2022, portanto, a PLR a ser paga no ano que vem seguirá as mesmas regras da PLR 2021.

Tudo indica que as metas serão atingidas e o pagamento será de 100% do negociado. Inclusive, com adiantamento pago em janeiro, conforme sinalizado pela empresa em mesa de negociação.

A FNP chegou a protocolar um pedido para antecipação do adiantamento ainda em 2022, além da negociação de um adendo ao atual acordo, considerando o

lucro recorde que a empresa apresentou esse ano. Mas o ofício não foi respondido.

Confira as regras:

-Para empregados com remuneração inferior a R\$ 5 mil: até duas remunerações, não podendo ultrapassar R\$ 10 mil;

-Para empregados com remuneração igual ou superior a R\$ 5 mil e igual ou menor a R\$ 10 mil: até R\$ 10 mil;

-Para empregados com remuneração superior a R\$ 10 mil: até uma remuneração.

REVISÃO DA VIDA TODA: NEM TODO MUNDO TEM DIREITO



O STF (Supremo Tribunal Federal) decidiu recentemente a favor da "revisão da vida toda", ou seja, um recálculo de aposentadorias, pensões ou auxílios previdenciários que, em alguns casos, pode aumentar o valor do benefício.

Isso porque antes, só entravam no cálculo os salários recebidos após julho de 1994 e muita gente que tinha salários mais altos antes desse período foi prejudicada.

Entre os critérios para ser beneficiado pela medida está a necessidade de o segurado ter se aposentado entre 26 de novembro de 1999 e 13 de novembro de 2019.

Embora seja uma boa notícia, a advogada previdenciária do Sindipetro-SJC, Simone Micheletto Laurino, alerta que é preciso avaliar cada caso para saber se a revisão vale a pena.

"Quando os salários anteriores a 1994 são muito pequenos, os cálculos da revisão não são favoráveis. Então, a medida pode não ser vantajosa pra todo mundo", explicou.

Para tirar dúvidas, agende seu horário com a advogada do Sindicato pelos telefones (12) 98872-9273 ou (12) 98872-9263.

JUSTIÇA RECONHECE FALTA DE EFETIVO NA REVAP E PROÍBE DOBRAS DE TURNO EM SITUAÇÃO PREVISÍVEL

A categoria acaba de obter uma importante vitória na luta contra o excesso de jornada na Revap.

Em resposta a uma Ação Civil Pública, movida pelo MPT (Ministério Público do Trabalho), a Justiça reconheceu a falta de efetivo na refinaria e proibiu a empresa de praticar jornadas extras, além das duas horas diárias previstas na CLT.

A decisão também proíbe dobras de turno em situações previsíveis, além de exigir o interstício de 11 horas e o repouso semanal remunerado de 24 horas.

A sentença, que é do último dia 2, ainda fixa multa de R\$ 10 mil, em caso de descumprimento, para cada empregado envolvido.

No entanto, vale ressaltar que como a decisão é em primeira instância, ainda cabe recurso.

Falta de efetivo se combate com novas contratações. Chega de exploração!



Atraso na entrada do TIR contra o excesso de jornada

MUDANÇAS NO BENEFÍCIO FARMÁCIA GERAM MUITAS DÚVIDAS

Sem nenhuma discussão prévia com Sindicatos, a Petrobrás mudou recentemente as regras do Benefício Farmácia e pegou todos de surpresa, causando muitas dúvidas.

Em linhas gerais, a partir de agora, o beneficiário passa a ter a opção de obter o desconto direto no balcão da farmácia, pagando somente o valor da coparticipação. Uma mudança que pode ser mais vantajosa, já que o beneficiário, em tese, não precisa mais esperar dias pelo reembolso do valor pago.

Mas, é bom deixar claro que, para quem preferir, a opção de reembolso continua valendo. No entanto, o sistema para fazer a solicitação mudou e muitos estão com dificuldades.

Por isso, o Sindicato orienta aqueles que tiverem algum problema ou dúvida com o Benefício Farmácia que procurem a assistente social do Sindicato, Elisângela, que está prestando o auxílio necessário aos sócios.

Para entrar em contato, você pode ligar ou mandar mensagem para o número (12) 98872-9266.



EM REUNIÃO, SINDICATO COBRA PROVIDÊNCIAS DA COMISSÃO DE SMS POR SUBNOTIFICAÇÃO DE ACIDENTES NA REVAP

O Sindicato se reuniu com a comissão de SMS da Revap, no último dia 12, para discutir sobre os critérios utilizados pela refinaria para caracterização dos acidentes de trabalho.

Há denúncias de que a empresa não está considerando alguns incidentes e, por consequência, não registra a CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho). Alguns desses casos, até com lesão corporal.

Isso é inaceitável. Afinal, além de descumprir o acordo coletivo da categoria e a

NR5, também ameaça a saúde e segurança dos trabalhadores.

A empresa negou as irregularidades e afirmou que cumpre à risca os procedimentos. Mas que não questiona parecer médico.

Diante disso, o Sindicato solicitou nova reunião, desta vez com a presença do coordenador de Saúde Ocupacional, que é o médico que faz a caracterização dos acidentes. A empresa ficou de verificar uma data para fazer o agendamento.

Vantagens

Outro ponto tratado foi sobre a punição aos trabalhadores. Há informações de empregados que deixaram de receber o adiantamento do prêmio (PPP) por envolvimento em alguma ocorrência de SMS.

Tal medida descumprir o ACT, que proíbe empresa de vincular concessão de vantagens à redução de acidentes.

O Sindicato pede que os trabalhadores que receberam alguma punição por esse motivo entrem em contato no telefone (12) 99763-9307, com Cidiana.

FNP ENTREGA DOSSIÊ SOBRE VENDA DE ATIVOS, PARA EQUIPE DE TRANSIÇÃO



Lula durante diplomação, no último dia 12

No último dia 10, a FNP enviou ao GT de Minas e Energia da equipe de transição do governo Lula um dossiê jurídico, de 81 páginas, que aponta e detalha cada uma das irregularidades cometidas durante o Plano de Desinvestimento que vendeu ativos por preço vil, com claro prejuízo para a Petrobrás.

O objetivo é municiar o GT da transição com dados sobre o desmonte da empresa para que possam realizar um diagnóstico detalhado da situação para o próximo governo.

Afinal, é necessário que o novo governo fique do lado da categoria nas ações judiciais em curso e se posicione a favor da recuperação do patrimônio público que estava sendo entregue pela gestão bolsonarista.

A documentação inclui ainda um levantamento específico sobre as irregularidades no processo em curso de privatização da Petrobrás Biocombustível.

Anulação das vendas, já!

Na última terça-feira (13), o presidente eleito Luís Inácio Lula da Silva foi enfático ao

afirmar, durante discurso no evento de encerramento dos trabalhos realizados pelos grupos técnicos da transição, no CCBB (Centro Cultural Banco do Brasil), em Brasília, que as privatizações vão acabar no país durante seu governo.

E mandou um recado aos investidores estrangeiros: "Queremos dizer ao mundo inteiro que, quem quiser vir para cá, venha. Tem trabalho, tem as coisas para vocês fazerem, tem projeto novo para investimentos. Mas não venham aqui para comprar as nossas empresas públicas porque elas não estão à venda".

A declaração é positiva e foi bem recebida pela categoria. Mas é preciso ir além!

Não basta parar com as privatizações. É preciso também, em nome da soberania nacional, recuperar o patrimônio público.

Para isso, é urgente a revisão e anulação de todas as vendas de ativos estratégicos, que foram entregues a preço de banana.

Por uma Petrobrás para os brasileiros e 100% estatal!

PARA DIRETORIA DO SINDICATO, POSSE DE LULA É IMPORTANTE ATO CONTRA GOLPISMO

A diretoria colegiada do Sindipetro-SJC aprovou uma resolução sobre a importância de garantir que Lula tome posse no próximo dia 1º de janeiro.

O entendimento é que a eleição de Lula representa uma importante vitória das forças populares contra a extrema-direita, afinal se deu num cenário de enfrentamento da utilização da máquina pública pelo atual governo em proporções nunca antes vistas no país.

Portanto, a posse será um importante ato em resposta ao golpismo que segue questionando o resultado das urnas nas portas dos quartéis. Mais do que uma festa, lotar Brasília nesse dia significa deixar claro que não aceitaremos qualquer ato golpista que questione a legitimidade da vontade popular que foi expressa nas eleições. Viva a democracia!



Para ler a resolução na íntegra, aponte seu celular para o QR code acima.



PETROLHEIRO

Câmeras nos carros

Os técnicos de operação da Transferência e Estocagem estão insatisfeitos com a instalação de câmeras nos carros do setor. Além do constrangimento causado pelo monitoramento permanente, o receio é de que a empresa use as imagens para promover perseguições. A ambiência no setor é uma das piores da refinaria, já que as últimas gestões foram bastante autoritárias. Muitas punições injustas foram aplicadas e a desconfiança é grande. Não há motivo para a medida! Não aceitaremos pressão!

Cadê os PDAs?

A Gerência de Utilidades tem descumprido vários procedimentos, inclusive o que determina que o check-list de área seja feito na 1ª hora do turno. Além disso, também não tem garantido a disponibilidade dos PDAs para todos, situação já cobrada pelo Sindicato. Diante disso, o correto é que o check-list seja realizado em formulário alternativo. Porém, para esconder a falta de PDAs, a gerência orienta aos empregados que aguardem alguém terminar a tarefa, atrasando a rotina e precarizando a condição de trabalho da equipe. Com segurança não se brinca!

Boas festas

Por conta das festas de fim de ano, não haverá atendimento na sede do Sindicato nos dias 26, 27, 28, 29 e 30 de dezembro. O atendimento normal será retomado no dia 2 de janeiro. Boas festas!